

10 besten Gründe externes Personalmanagement zu nutzen:

Know How:

1. Effizientes Arbeiten einer Expertin, die als Unternehmerin agiert
2. Umfassendes, praxisrelevantes Know How in Arbeitsrecht, Personalorganisation, Personalplanung bis Personalentwicklung
3. automatischer Know How Austausch mit anderen Unternehmen durch verschiedene Kunden
4. eigenständige Weiterbildung der externen Personalmanagerin ohne zusätzliche Kosten

Einsparungspotential:

5. flexibles Ausmaß der Dienstleistung auf Stunden genau nach Kundenbedarf (monatliche Schwankungen sind möglich und sinnvoll)
6. Bezahlung der tatsächlichen Arbeitsleistung ohne Leerläufe (Urlaub, Krankheit, 13. oder 14. Gehalt, usw.)!
7. Jederzeit buchbar - auch für Einzelprojekte - und beendbar, keine Kündigungsfristen

Zusammenarbeit:

8. schrittweises Einführen eines Personalmanagements nach und nach, das Führungskräfte und GF zeitlich gering belastet (kein Start von null auf 100)
9. langfristige Zusammenarbeit, da mehrere Kunden nebeneinander existieren und keine „Karriere“ von einem zum anderen Unternehmen verfolgt wird
10. erleichtertes Feedback über Mitarbeitersituation durch geringere Abhängigkeit und externen Status

Mit freundlichen Grüßen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Manuela Herles', written in a cursive style.

Manuela Herles
Ihre externe Personalmanagerin nach Maß

