

Vergleich Anstellung zu externer Personalmanagerin

Angestellte/r

Externe Personalmanagerin

1. ANWESENHEIT

Zeitverwendung	Arbeitstage
bezahlte Zeit	260,0
Urlaub	25,0
Krankheit	10,0 ¹
Feiertage an Arbeitstagen	9,0
Weiterbildung	5,0
Anwesenheit	211,0
Anteil in % der bezahlten Zeit	81%

Die externe Personalmanagerin ist genau 100% der bezahlten Zeit anwesend!

Ein Angestellter ist durch Urlaub und Krankheit nur 81% der bezahlten Zeit für den Arbeitgeber verfügbar.

2. PRODUKTIVITÄT

unproduktive Arbeitszeit pro Jahr	Tage
arbeitsrechtl. Abwesenheit ²	7,0
bezahlte Pausen (45 min pro Tag)	20,6
Erfahrungsaustausch, Information ³	12
effektive AZ	171,4
Anteil in % der bezahlten Zeit	66%

Die externe Personalmanagerin ist 100% der bezahlten Zeit für den Auftraggeber produktiv.

Ein Angestellter ist nach Abzug von Pausen, Arztzeiten, etc. sowie Erfahrungsaustausch nur 66% der bezahlten Zeit produktiv.

3. KOSTEN

Kostenart	monatl. Kosten
Gehalt	€5.000,00 ⁴
Anteil 13./14. Gehalt und Lohnnebenkosten	€2.583,33
Gesamtkosten	€7.583,33

Die externe Personalmanagerin erreicht die Produktivität eines Angestellten mit nur 25,4 Arbeitsstunden in der Woche. Die Gesamtinvestition beträgt daher für die gleiche tatsächliche Leistung:

€ 5.505,50

Gesamtersparnis pro Monat € 2.077,83

Bei gleicher Produktivität ist die Investition für die externe Personalmanagerin durch Bezahlung der tatsächlichen Leistung um 27% günstiger.
Und das ohne arbeitsrechtliche Ansprüche.



1 durchschnittlich 12 Kalendertage lt. AUVA Fehlzeitenreport 2007

2 Gesundheit (Arzt, Pflegeurlaub) und Arbeitsrecht (Behörde, Hochzeit, Übersiedlung, o.ä.)

3 Fachliteratur lesen, Mitgliedschaft in Gremien, Veranstaltungen, externer Erfahrungsaustausch

4 Quelle: Erhebung Neumann international AG 2008, unteres Limit für Personalleiter mittelständisches Unternehmen in Österreich